



Tasopalkkajärjestelmä KVTES

SISÄLLYS

1	Tasopalkkajärjestelmä	2
1.1	Paikallinen palkkatyöryhmä	2
1.2	Käyttöönottoaikataulu	2
2	Liite 1: Eräät hallinnon asiantuntijapalvelut, toimistoalan palvelut ja ICT-alan palvelut sekä sisäisen palvelutoiminnan palvelut.....	3
2.1	Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät	3
2.2	Toimistoalan palvelut.....	3
2.3	ICT-alan tehtävien palkkaryhmät	4
2.4	Sisäisen palvelutoiminnan tehtävien palkkaryhmät	4
3	Liite 2: Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut	4
3.1	Kirjastopalvelujen palkkaryhmät	4
3.2	Museopalvelujen palkkaryhmät.....	5
3.3	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen palkkaryhmät.....	5
4	Liite 3: Työllisyyspalvelut	6
5	Liite 4: Ruokapalvelut	6
6	Liite 5: Varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät.....	6
6.1	Varhaiskasvatuspalvelujen palkkaryhmät.....	6
6.2	Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat	9
6.3	Koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävien palkkaryhmät	9
7	Liite 6: Lomituspalvelut.....	10
8	Liite 7: Muiden alojen palvelut	10
9	Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät	10
9.1	Yhdistelmätehtävät.....	11
9.2	Muut palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät	12
10	Tasolisät	12

1 TASOPALKKAJÄRJESTELMÄ

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen KVTESin neuvotteluosapuolet KT, JAU, JUKO ja SOTE ovat sopineet palkkausjärjestelmän uudistamisesta. Muutokset koskevat KVTESin palkkauslukua, palkkahinnoitteluliitteitä ja eräitä muita määräyksiä. 31.1.2025 voimassa ollutta palkkauslukua ja liitteitä noudatetaan kuitenkin 30.9.2025 saakka.

Tasopalkkajärjestelmä tulee voimaan 1.2.2025. Mikäli toimeenpanovaihe paikallisesti saadaan valmiiksi aiemmin, uutta järjestelmää voi noudattaa jo ennen 30.9.2025.

Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän (TVA). Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty KVTESin palkkaliitteissä (1–8).

Tasopalkkajärjestelmässä on palkkaryhmittäin kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka. Tasoista A:ssa on alhaisin ja C:ssä korkein palkka. Tietyissä rajatuissa tilanteissa on mahdollista maksaa A-tason alle menevää palkkaa.

Valtakunnallisten tasokriteerien lisäksi luodaan paikalliset tasokuvaukset. Paikallisesti on mahdollista päättää lisäksi muita palkkaryhmäkohtaisia tasokriteerejä. Palkkaryhmien ulkopuolisten (esim. johto ja projektihenkilöstö) tasopalkkamallista on oma suosituksensa.

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää. Valtakunnallisia tasolisiä on kaksi: opiskelijan ohjaus ja varhaiskasvatuksen lääkehoitoon liittyvä lisä. Paikallisesti määriteltyä tasolisää on mahdollista maksaa tietyistä lisätehtävistä- ja/tai vastuista. Tasolisää on mahdollista käyttää sekä palkkaryhmien mukaisissa tehtävissä ja palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä.

1.1 PAIKALLINEN PALKKATYÖRYHMÄ

Puumalan kunnassa palkkausjärjestelmän kehittämistyötä tekee kunnanhallituksen 11.9.2023 § 128 nimeämä palkkatyöryhmä, johon kuuluvat hallintopäällikkö, luottamusedustajat JYTY ry, JUKO ry ja JHL ry sekä palkkasihteeri.

1.2 KÄYTTÖÖNOTTOAIKATAULU

Puumalan kunnan tasopalkkajärjestelmä KVTES osalta otetaan käyttöön 1.10.2025 alkaen.

Valtakunnalliset osaamisen ja vastuun tasojen tasopalkat ovat voimassa 1.2.2025 alkaen.

Niiden palkkaryhmien osalta, joissa harmonisaatiotarve on suuri, yhdenmukaistetaan palkat kahden vuoden siirtymäajalla 30.9.2027 mennessä.

2 LIITE 1: ERÄÄT HALLINNON ASIAANTUNTIJAPALVELUT, TOIMISTOALAN PALVELUT JA ICT-ALAN PALVELUT SEKÄ SISÄISEN PALVELUTOIMINNAN PALVELUT

2.1 ERÄÄT HALLINNON ASIAANTUNTIJATEHTÄVÄT

Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät (1ASI42)

Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (1ASI44)

Eräisiin hallinnon asiantuntijatehtävien palkkaryhmiin ei ole määritelty paikallisia palkkatasoja.

2.2 TOIMISTOALAN PALVELUT

Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (1TOI62)

1TOI62	Toimistoalan vaativat ammattitehtävät		
Palkkaryhmä ja taso	Valtakunnallinen sopimus €	Paikallinen tasopalkka € 30.9.2025	Paikallinen tasopalkka € 1.10.2025
1TOI6200	2 393,98	2 770,72	2 839,99
1TOI62A1	2 433,98	2 810,72	2 880,99
1TOI62B1	2 483,98	2 860,72	2 932,24
1TOI62C1	2 543,98	2 920,72	2 993,74

Toimisto-, koulu-, palvelu-, palkka-, talous-, hallinto-, opinto-, laskenta-, koulutus-, osasto-, arkistosihteeri, kanslisti, toimistonhoitaja, kirjanpitäjä, assistentti ja sihteeri

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa tai ammatillista perustutkintoa tai vastaavia aikaisempia tutkintoja.

Kriteerit:

A Normaali osaamisen ja vastuun taso

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- Monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävät, jotka sisältävät itsenäistä ja harkinnanvaraista päätöksentekoa
- palvelualueen/ oman tehtävävastuun alueen erityisosaamista vaativat tehtävät
- esihenkilö tai esihenkilön varahenkilö, tiimivastaava, työnjohtotehtävät
- Paikallisesti määritellyt lisäkriteerit:
 - o vaativamman tehtävän sijaistus
 - o tietojärjestelmän/-sovelluksen pääkäyttäjä ja ylläpito
 - o toimielimen pöytäkirjanpitäjän, valmistelu ja toimeenpanotehtävät

C Siirto B-tasolta C tasolle, mikäli vähintään 2 kriteeriä täyttyy.
Ei paikallisesti määriteltyjä lisäkriteereitä

Toimistoalan ammattitehtävät (1TOI64)

1TOI62	Toimistoalan ammattitehtävät		
Palkkaryhmä ja taso	Valtakunnallinen sopimus €	Paikallinen tasopalkka € 30.9.2025	Paikallinen tasopalkka € 1.10.2025
1TOI6400	2 293,98	2 680,65	2 747,67
1TOI64A1	2 333,98	2 720,65	2 788,67
1TOI64B1	2 383,98	2 770,65	2 839,92
1TOI64C1	2 443,98	2 830,65	2 901,42

Toimistotyöntekijä, toimisto-, koulu-, palvelu-, opinto-, laskenta-, koulutus-, osasto-, arkistosihteeri, asiakasneuvoja, palveluneuvoja, tekstinkäsittelijä

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Kriteerit:

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- Itsenäiset koordinointi- ja valmistelutehtävät
 - palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät
 - vaativat asiakaspalvelutehtävät
 - Paikallisesti määritellyt lisäkriteerit:
 - o vaativamman tehtävän sijaistus
 - o tietojärjestelmän/-sovelluksen pääkäyttäjä- ja ylläpitotehtävät
 - o toimielimen pöytäkirjanpitäjän, valmistelu ja toimeenpanotehtävät
- C Siirto B-tasolta C tasolle, mikäli vähintään 2 kriteeriä täyttyy.
Ei paikallisesti määriteltyjä lisäkriteereitä

2.3 ICT-ALAN TEHTÄVIEN PALKKARYHMÄT**ICT-alan asiantuntijatehtävät (1ICT40)****ICT-alan ammattitehtävät (1ICT60)**

Ei paikallisesti määriteltyjä palkkatasoja.

2.4 SISÄISEN PALVELUTOIMINNAN TEHTÄVIEN PALKKARYHMÄT

Ei paikallisesti määriteltyjä palkkatasoja.

3 LIITE 2: KULTTUURI- JA VAPAA-AIKAPALVELUT**3.1 KIRJASTOPALVELUJEN PALKKARYHMÄT****Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2KIR20)****Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät (2KIR42)****Kirjastopalvelujen ammattitehtävät (2KIR60)****Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät (2KIR70)**

Ei paikallisesti määriteltyjä palkkatasoja.

3.2 MUSEOPALVELUJEN PALKKARYHMÄT

Museopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2MUS22)

Museopalvelujen asiantuntijatehtävät (2MUS40)

Museopalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät (2MUS60)

Museopalvelujen peruspalvelutehtävät (2MUS70)

Ei paikallisesti määriteltyjä palkkatasoja.

3.3 KULTTUURI-, LIIKUNTA-, NUORISO- JA VAPAA-AIKAPALVELUJEN PALKKARYHMÄT

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2VAP20)

2VAP20	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät		
Palkkaryhmä ja taso	Valtakunnallinen sopimus €	Paikallinen tasopalkka € 30.9.2025	Paikallinen tasopalkka € 1.10.2025
1VAP20A1	2 552,23	2 996,19	3 071,09
1VAP20B1	2 602,23	3 046,19	3 122,34
1VAP20C1	2 662,23	3 106,19	3 183,84

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikasihteeri, johtava koordinaattori ja koordinaattori

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa tutkintoa.

Kriteerit:

- A Perustehtävä esihenkilönä. Vastuu omasta tehtäväalueesta kokonaisvaltaisesti, sisältäen kehittämistä ja hanketyötä sekä vastuu taloudesta ja henkilöstöstä. Ammatillista erityisosaamista useilla alueilla.
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- Laaja-alaisempi esihenkilötyö (henkilöstö yli 10)
 - Kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä
 - Koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu
- C Siirto B-tasolta C tasolle, mikäli vähintään 2 kriteeriä täyttyy.
Ei paikallisesti määriteltyjä lisäkriteereitä.

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät

2VAP50	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso-, ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät		
Palkkaryhmä ja taso	Valtakunnallinen sopimus €	Paikallinen tasopalkka € 30.9.2025	Paikallinen tasopalkka € 1.10.2025
1VAP50A1	2 442,04	2 521,90	2 584,95
1VAP50B1	2 492,04	2 571,90	2 636,20
1VAP50C1	2 552,04	2 631,90	2 697,70

Erityisnuorisotyöntekijä, etsivä nuorisotyöntekijä, erityisliikunnanohjaaja, vastaava liikunnan- / nuoriso-ohjaaja, kulttuurituottaja

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa.

Kriteerit:

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä
 - koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi nuorisovaltuuston toiminnanohjaus
 - esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
- C Siirto B-tasolta C tasolle, mikäli vähintään 2 kriteeriä täyttyy.
Ei paikallisesti määriteltyjä lisäkriteereitä.

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät (2VAP60)

Ei paikallisesti määriteltyjä palkkatasoja.

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät (2VAP70)

Ei paikallisesti määriteltyjä palkkatasoja.

4 LIITE 3: TYÖLLISYYSPALVELUT

Ei paikallisesti määriteltyjä palkkatasoja.

5 LIITE 4: RUOKAPALVELUT

Ei paikallisesti määriteltyjä palkkatasoja.

6 LIITE 5: VARHAISKASVATUSPALVELUT SEKÄ ERÄÄT KOULUN AMMATTI- JA PERUSPALVELUTEHTÄVÄT

6.1 VARHAISKASVATUSPALVELUJEN PALKKARYHMÄT

Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat (5VKA22)

Ei paikallisesti määriteltyjä palkkatasoja.

Varhaiskasvatuksen sosionomi (5VKA46)

5VKA46	Varhaiskasvatuksen sosionomi		
Palkkaryhmä ja taso	Valtakunnallinen sopimus €	Paikallinen tasopalkka € 30.9.2025	Paikallinen tasopalkka € 1.10.2025
5VKA46A1	2 715,36	2 770,00	2 839,25
5VKA46B1	2 765,36	2 820,00	2 890,50
5VKA46C1	2 825,36	2 880,00	2 952,00

Varhaiskasvatuksen sosionomi

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain mukaista varhaiskasvatuksen sosionomin kelpoisuutta (varhaiskasvatuslaki 540/2018 27 § ja 75 §).

Kriteerit:

A Normaali osaamisen ja vastuun taso

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä.
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.
- alueellinen koordinaatiovastuu työnantajayksikössä o sosionomin tehtävään kuuluu perheille tarjottavien tukipalveluiden koordinointi koko organisaation/ laajemmalta alueella ko. organisaatiossa

C Siirto B-tasolta C tasolle, mikäli vähintään 2 kriteeriä täyttyy.
Ei paikallisesti määriteltyjä lisäkriteereitä.

Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja) (5VKB45)

Ei paikallisesti määriteltyjä palkkatasoja.

Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja) (5VKA45)

5VKA45	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)		
Palkkaryhmä ja taso	Valtakunnallinen sopimus €	Paikallinen tasopalkka € 30.9.2025	Paikallinen tasopalkka € 1.10.2025
5VKA4500	2 622,84	2 796,40	2 866,31
5VKA45A1	2 680,01	2 836,40	2 907,31
5VKA45B1	2 730,01	2 886,40	2 958,56
5VKA45C1	2 790,01	2 946,40	3 020,06
5VKA45D1		3 016,40	3 091,81

Varhaiskasvatuksen opettaja (ei varhaiskasvatuslain mukaista kelpoisuutta)

Koulutusvaatimus: Opetustehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain kelpoisuusvaatimuksen perusteella määräytyvää koulutusta. Varhaiskasvatuslain 26 §:n, 30 §:n tai 31 §:n kelpoisuuden omaaviin sovelletaan OVTESin osiota G.

Kun tehtävän kelpoisuusehdoissa edellytetään varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta ja työntekijä ei täytä varhaiskasvatuksen opettajan tai erityisopettajan kelpoisuusehtoja, tasopalkka määräytyy palkkaryhmän 05VKA45 osaamisen ja vastuun tasojen perusteella.

Kriteerit:

A Normaali osaamisen ja vastuun taso

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä.
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä.
- Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä
- Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä.
- Toimii päiväkodin varajohtajana.

C Siirto B-tasolta C tasolle, mikäli vähintään 2 kriteeriä täyttyy.
Ei paikallisesti määriteltyjä lisäkriteereitä.

D Paikallinen taso. Siirto C-tasolta D tasolle, mikäli vähintään 4 kriteeriä täyttyy.
Ei paikallisesti määriteltyjä lisäkriteereitä.

Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (5VKA54)

5VKA45	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja		
Palkkaryhmä ja taso	Valtakunnallinen sopimus €	Paikallinen tasopalkka € 30.9.2025	Paikallinen tasopalkka € 1.10.2025
5VKA5400	2 287,56	2 328,41	2 386,62
5VKA54A1	2 327,56	2 368,41	2 427,62
5VKA54B1	2 377,56	2 418,41	2 478,87
5VKA54C1	2 437,56	2 478,41	2 540,37

Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja, lähihoitaja, lastenhoitaja, lastenhojaaja, päivähoitaja

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa koulustaiteista ammatillista tutkintoa (varhaiskasvatuslaki 540/2018 28 § ja 75 §, sekä valtioneuvoston asetus varhaiskasvatuksesta 752/2018 3 §). 2 311,67

Kriteerit:

A Normaali osaamisen ja vastuun taso

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä.
- Kiertävän lastenhoitajan tehtävä. Tehtävässä työskennellään useassa päiväkotiyksikössä ja/tai vaihdetaan ryhmää säännöllisesti. Kyse on vakituisesta järjestelystä, jossa joko kierretään päiväkotien välillä tai kierretään päiväkodissa ryhmästä toiseen säännöllisesti.
- Ympäri vuorokautinen hoito ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki oleva hoito. Työntekijä työskentelee ympäri vuorokautista hoitoa antavassa päiväkodissa ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki olevassa päiväkodissa ko. tehtävässä. Työn luonteeseen kuuluu se, että työntekijä työskentelee pääsääntöisesti yksin.

- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaisti-lanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista

C Siirto B-tasolta C tasolle, mikäli vähintään 2 kriteeriä täyttyy.
Ei paikallisesti määriteltyjä lisäkriteereitä.

Varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat (5VKA64)

Ei paikallisesti määriteltyjä palkkatasoja.

Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät 5VK70

5VK70	Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät		
Palkkaryhmä ja taso	Valtakunnallinen sopimus €	Paikallinen tasopalkka € 30.9.2025	Paikallinen tasopalkka € 1.10.2025
5VK7000	1 995,31	1 995,31	2 048,31
5VK70A1	2 035,31	2 035,31	2 088,31
5VK70B1	2 085,31	2 085,31	2 138,31
5VK70C1	2 145,31	2 145,31	2 198,94

Päiväkotiaavustaja, päivähoitoavustaja, päiväkotihuoltaja, ryhmäavustaja

Koulutusvaatimus: Tehtävissä ei ole erityistä koulutusvaatimusta.

Kriteerit:

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- erityistä tukea vaativan lapsen henkilökohtainen avustaja
 - kieliavustajana toimiminen
 - useassa ryhmässä työskentely
- C Siirto B-tasolta C tasolle, mikäli vähintään 2 kriteeriä täyttyy.
Ei paikallisesti määriteltyjä lisäkriteereitä

6.2 OMASSA KODISSAAN TYÖSKENTELEVÄT PERHEPÄIVÄHOITAJAT

Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat (5PPH66)

Ei paikallisesti määriteltyjä palkkatasoja.

6.3 KOULUN AMMATTI- JA PERUSPALVELUTEHTÄVIEN PALKKARYHMÄT

Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät (5KOU52)

Ei paikallisesti määriteltyjä palkkatasoja.

Koulun ohjaustyön ammattitehtävät (5KOU62)

5KOU62	Koulun ohjaustyön ammattitehtävät		
Palkkaryhmä ja taso	Valtakunnallinen sopimus €	Paikallinen tasopalkka € 30.9.2025	Paikallinen tasopalkka € 1.10.2025
5KOU6200	2 139,34	2 311,67	2 369,46
5KOU6A1	2 179,34	2 351,67	2 410,46
5KOU6B1	2 229,34	2 401,67	2 461,71

5KOU6C1	2 289,34	2 461,67	2 523,21
---------	----------	----------	----------

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaan ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa.

Kriteerit:

A Normaali osaamisen ja vastuun taso

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi.
- Työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.
- Tehtävään sisältyy säännöllisesti kiertämistä koulujen ja/tai kouluasteiden välillä.

C Siirto B-tasolta C tasolle, mikäli vähintään 2 kriteeriä täyttyy.
Ei paikallisesti määriteltyjä lisäkriteereitä.

Koulun peruspalvelutehtävät (5KOU70)

Ei paikallisesti määriteltyjä palkkatasoja.

7 LIITE 6: LOMITUSPALVELUT

Ei paikallisesti määriteltyjä palkkatasoja.

8 LIITE 7: MUIDEN ALOJEN PALVELUT

Ei paikallisesti määriteltyjä palkkatasoja.

9 PALKKARYHMIEN ULKOPUOLISET TEHTÄVÄT

Palkkaryhmien ulkopuolisille tehtäville ei ole KVTESSä määritelty tasopalkkoja. Tasopalkat määritellään paikallisella tasolla.

Saman työnantajan palveluksessa samaa tai samankaltaisia töitä tekevistä muodostetaan paikallisia ryhmiä osaamisen ja vastuun arviointia varten. Tällaisen ryhmän tehtäviin laaditaan paikalliset tasokriteerit ja tasokuvaukset. Tehtävät sijoitetaan osaamisen ja vastuun tasoihin samoin periaattein kuten palkkaryhmissä olevat.

On huolehdittava, että samaa tai samankaltaista työtä tekevien tasopalkat ovat osaamisen ja vastuun tasojen paikallisen tasokuvausten määrittelyn mukaisessa suhteessa.

Toisistaan poikkeavia tehtäviä arvioidaan itsenäisinä tehtävinä tai mikäli mahdollista niistä voidaan muodostaa omia ryhmiä.

Tasopalkan paikalliseen euromääräiseen määrään vaikuttavat palkkausluvun 8 § todetun lisäksi mm. paikkakunnan ja ao. ammattialan yleinen palkkataso sekä työnantajan noudattamat palkkapoliittiset periaatteet.

9.1 YHDISTELMÄTEHTÄVÄT

Yhdistelmätehtävä on tehtävä, jossa on kahden palkkaryhmän ja yleensä usein myös kahden palkkaliitteen alaisia tehtäviä. Yleensä yhdistelmätehtävässä yhdistyy kaksi eri ammattialoilta olevaa tehtävää. Tehtävässä voi yhdistyä esim. liitteen 5 koulun ohjaustyön ammattitehtävä (5KOU62) ja toimistoalan ammattitehtävä (1TOI64).

Yhdistelmätehtävistä tehdään tehtäväkuvaus. Osaaminen ja vastuu arvioidaan yhdistelmätehtävän tehtävien perusteella. Tällainen tehtävä on palkkaryhmän ulkopuolinen tehtävä.

	Yhdistelmätehtävä, Koulun ohjaustyö- ja toimistoalan ammattitehtävä		
Palkkaryhmä ja taso	Valtakunnallinen sopimus €	Paikallinen tasopalkka € 30.9.2025	Paikallinen tasopalkka € 1.10.2025
599999A1		2 467,40	2 529,09
599999B1		2 517,40	2 580,34
599999C1		2 577,42	2 641,86

Koulunkäynninohjaaja-koulusihteeri

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa.

A Normaali osaamisen ja vastuun taso

B Paikalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- tietyn tehtäväalueen syvempää hallintaa
- laajan tehtäväalueen hallintaa
- useiden eri tehtäväalueiden hallintaa
- monien asioiden yhtäaikaista hallintaa tai
- toisistaan poikkeavien tietojen tai taitojen hallintaa.

C Siirto B-tasolta C tasolle, mikäli vähintään 2 kriteeriä täyttyy.

199998	Yhdistelmätehtävä, Toimisto- ja taloushallinnon vaativat ammattitehtävät		
Palkkaryhmä ja taso	Valtakunnallinen sopimus €	Paikallinen tasopalkka € 30.9.2025	Paikallinen tasopalkka € 1.10.2025
199998A1		3 095,76	3 173,32
199998B1		3 145,76	3 224,40
199998C1		3 205,76	3 285,90

Asuntos sihteeri

Koulutusvaatimus: Tehtävä edellyttää soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa tai ammatillista perustutkintoa tai vastaavia aikaisempia tutkintoja.

A Normaali osaamisen ja vastuun taso

B Paikalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- tietyn tehtäväalueen syvempää hallintaa
- laajan tehtäväalueen hallintaa
- useiden eri tehtäväalueiden hallintaa
- monien asioiden yhtäaikaista hallintaa tai

- toisistaan poikkeavien tietojen tai taitojen hallintaa.
- Paikallisesti määritelty tasokriteeri: Tehtävässä organisaation ulkopuolelle (tytärtyhtiöt) vaikuttavat talouden suunnittelu- ja kirjanpito tehtävät sekä isännöintitehtävät

C Siirto B-tasolta C tasolle, mikäli vähintään 2 kriteeriä täyttyy.

9.2 MUUT PALKKARYHMIEN ULKOPUOLISET TEHTÄVÄT

Mikäli palkkaliitteistä ei löydy tehtävään sopivaa palkkaryhmää, kyseessä on palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä (ent. hinnoittelun ulkopuolinen tehtävä). Työnantaja päättää tasopalkasta ottaen huomioon sellaiset palkkaryhmät, joita voidaan tehtävien luonteen vuoksi käyttää viiteryhmänä tasopalkkaa määrittäessä. Toisistaan poikkeavia tehtäviä arvioidaan itsenäisinä tehtävinä tai mikäli mahdollista niistä voidaan muodostaa omia ryhmiä.

Puumalan kunnan tasopalkkajärjestelmän ulkopuolelle sijoittuvat kunnanjohtaja, hyvinvointi- ja kulttuurijohtaja, elinkeinokehittäjä, hallintopäällikkö ja markkinointipäällikkö.

199999	Palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä, Taloushallinnon vaativat laaja-alaiset ammattitehtävät		
Palkkaryhmä ja taso	Tasokriteerit	Paikallinen tasopalkka € 30.9.2025	Paikallinen tasopalkka € 1.10.2025
199999A1	Normaalitason osaaminen ja vastuu.	3 460,80	3 547,32
199999B1	Tehtäväalueen syvempää ja laajempaa hallintaa.	3 510,80	3 598,57
199999C1	Koko organisaatioon sekä organisaation ulkopuolelle (liikelaitos) vaikuttavat talouden suunnittelu- ja kirjanpito tehtävät.	3 570,80	3 660,07

Taloussihteeri

Koulutusvaatimus: Tehtävä edellyttää soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa tai ammatillista perustutkintoa tai vastaavia aikaisempia tutkintoja.

10 TASOLISÄT

Tasolisä	Paikallinen tasolisä €
Opiskelijan ohjaus (KVTESin 11 § 5 mom.)	50,00
Lääkehoidon toteuttaminen (KVTESin 11§ 5 mom.)	50,00